



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
SITO WEB:WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – CASADIRIPOSOCARRARA@POSTAGE.IT

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N° 33 del 9/10/2023

OGGETTO: RICONOSCIMENTO SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2023 ALLA DIPENDENTE RICCARDA USSI AI SENSI DELL ART. 84 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021
CIG: NO

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la determina n. 4 del 12 gennaio 2022 con la quale sono state riconosciute le particolari responsabilità alla dipendente Riccarda Ussi per l'anno 2022.

PRESO ATTO della determina n. 4 del 12 gennaio 2023 “ Assegnazione compenso per particolari responsabilità anno 2023 dai sensi dell'art. 17, comma 2 lett. F) CCNL 2016/18” con la quale sarebbe stata attribuita alla sig.ra Riccarda Ussi l'indennità di 2.000 annue per il ruolo di Coordinatrice Infermieristica Caposala dell'Azienda Speciale Regina Elena;

ATTESO che ai sensi della determinazione n. 3 del 12/1/2023 sono state corrisposte le indennità per le particolari responsabilità alla sig. Riccarda Ussi per i mesi di Gennaio, Febbraio e Marzo 2023;

VISTA la comunicazione trasmessa a mezzo PEC il 21/4/2023 al Consiglio d'Amministrazione la dott.ssa Cordiviola comunicava tra le altre cose di aver proceduto alla sospensione l'erogazione delle indennità di PO ai dipendenti interessati ritenendo di non avere i poteri per adottare determinate per l'affidamento degli incarichi equivalente previsti nel nuovo CCNL EELL entrato in vigore con la data del 1/4/2023.

VISTO il comma 3 dell'Art 13 del nuovo Contratto degli Enti Locali che così riporta “gli incarichi di posizioni organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”

VALUTATO che analogamente a quanto previsto nel caso delle EQ la continuità del riconoscimento della specifica responsabilità nel momento dell'applicazione del nuovo CCNL era implicita nell'assegnazione di cui alla determina n. 4 del 12/1/2023 in quanto affidato per la durata annuale salvo atti diversi di rideterminazione e/o revoca;

CONSIDERATO che a tutt'oggi la funzione di Caposala dell'Azienda Speciale Regina Elena è stata comunque assicurata in continuità dal 1/4/2023 dalla sig.ra Riccarda Ussi.

VALUTATO che quindi la mera sospensione del riconoscimento economico non costituisca revoca del riconoscimento della specifica responsabilità attribuita alla sig.ra Riccarda USSI per la sua funzione di Caposala dell'Azienda Speciale Regina Elena ma che la stessa debba essere confermata in continuità e corrisposta economicamente corrispondentemente con la definizione della contrattazione decentrata 2023

VISTO il Regolamento di Organizzazione, di Contabilità e di Funzionamento ed in riferimento alla dotazione organica dell'Ente dai quali si desumono i criteri per la graduazione delle

posizioni organizzative;

DATO ATTO che con la firma della presente determinazione da parte del Direttore è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

VISTO il provvedimento, atto di assegnazione del Consiglio di Amministrazione, con il quale è stato attribuito l'incarico di direttore dell'Azienda Speciale;

VISTO lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare :

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del direttore ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

D E T E R M I N A

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di riconoscere le specifiche responsabilità di cui art. 84 del CCNL funzioni locali 2019/2021 alla dipendente Riccarda Ussi per la sua funzione di Caposala dell'Azienda Speciale Regina Elena a far data dal 1/4/2023 con un compenso lordo annuo di €2.000,00 da riconoscere in 13 mensilità.
2. di imputare la spesa annua conseguente, secondo le risorse che sono previste ed assegnata alla contrattazione decentrata per l'anno 2023
3. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Direttore ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;

IL DIRETTORE
Dott. Antonio Sconosciuto

