



# “REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
SITO WEB:WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – [CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT](mailto:CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT)

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 04 DEL 12/01/2022

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE COMPENSO PER PARTICOLARI RESPONSABILITA' ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F) CCNL 01/04/1999 ART. 70 QUINQUIES DEL CCNL 2016/2018, ALLA DIPENDENTE SIG.A USSI.**  
**CIG: no**

### IL DIRETTORE

#### PREMESSO che:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000, che trova conferma nello Statuto dell'Ente e nella nomina della figura di Direttore, affida ai dirigenti la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett.f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell'Ente che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

**CHE**, l'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – sottoscritta in data 21/05/2018 dall'ARAN e sigle sindacali, - recita testualmente:

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 3500 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
  - a le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;
  - b i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
  - c le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - d le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione, di Contabilità e di Funzionamento ed in riferimento alla dotazione organica dell'Ente dai quali si desumono i criteri per la graduazione delle particolari e specifiche responsabilità;

**CONSIDERATA** la Determina n. 3 del 7 gennaio 2020 con la quale si attribuivano specifiche responsabilità alla dipendente Sig.a USSI RICCARDA per il ruolo di Coordinatrice Infermieristica Caposala dell'Azienda Speciale Regina Elena;

**DATO ATTO** che con la firma della presente determinazione da parte del Direttore è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il provvedimento, atto di assegnazione del Consiglio di Amministrazione, con il quale è stato attribuito l'incarico di direttore dell'Azienda Speciale;

**VISTO** lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare :

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del direttore ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

### **D E T E R M I N A**

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. Di attribuire alla dipendente:
  - Sig.a USSI RICCARDA, dipendente di ruolo di questa Azienda un compenso lordo annuo per tredici mensilità di € **2.000,00** per lo svolgimento delle particolari responsabilità
2. Di imputare la spesa annua conseguente, secondo le risorse che sono previste ed assegnate dalla contrattazione decentrata per l'anno 2022;
3. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Direttore ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;

**IL DIRETTORE**  
**Dott.ssa Antonella Cordivola**

