



# “REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453  
SITO WEB:WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – [CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT](mailto:CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT)

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE n. 4 DEL 7/01/2020

### OGGETTO:

ATTRIBUZIONE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 17 COMMA 2 LETT. F) CCNL 01/04/1999 ART. 70 QUINQUIES DEL CCNL 2016/2018, ALLA DIPENDENTE SIG.A PISI TIZIANA .

CIG: no

### IL DIRETTORE

#### PREMESSO che:

- l'art. 107 del T.U. approvato con il D.Lgs. n. 267/2000, che trova conferma nello Statuto dell'Ente e nella nomina della figura di Direttore, affida ai dirigenti la direzione degli uffici e servizi secondo i criteri delle norme dello Statuto e dei Regolamenti, ribadendo che è attribuita la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il comma 5 dell'art. 4 della Legge n. 241/1990 stabilisce che il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sé o altro dipendente addetto all'unità la responsabilità della istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale;
- l'art. 17 del CCNL 01/04/1999 del Comparto Regioni-Autonomie Locali al comma 2, lett.f) prevede che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'art. 15 dello stesso contratto possono essere utilizzate per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale dell'Ente che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

**CHE**, l'art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018 – Indennità per specifiche responsabilità – sottoscritta in data 21/05/2018 dall'ARAN e sigle sindacali, - recita testualmente:

1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare:
  - a le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti;
  - b i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
  - c le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
  - d le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione, di Contabilità e di Funzionamento ed in riferimento alla dotazione organica dell'Ente dai quali si desumono i criteri per la graduazione delle

particolari e specifiche responsabilità;

**CONSIDERATA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 3 novembre 2010, con la quale alla dipendente Sig.a PISI TIZIANA veniva riconosciuta la specifica responsabilità quale referente per la qualità e l'accreditamento dell'allora Istituzione Comunale;

**CONSIDERATE** le funzioni e le attività da svolgere, la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, nonché il lavoro svolto sin qui dalla dipendente Sig.a Pisi Tiziana negli anni, il percorso formativo specifico, i rapporti stretti con le figure di RSPP, RLS, Medico Competente etc.i;

**CONSIDERATI** i requisiti culturali, attitudini e capacità professionale ed esperienza del personale della categoria D in servizio nella struttura cui attiene la specifica responsabilità in oggetto;

**DATO ATTO** che con la firma della presente determinazione da parte del Direttore è rilasciato anche parere di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art.147- bis del D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il provvedimento, atto di assegnazione del Consiglio di Amministrazione, con il quale è stato attribuito l'incarico di direttore dell'Azienda Speciale;

**VISTO** lo statuto della Regina Elena Azienda Speciale e in particolare :

- l'art. 13 che disciplina la competenza in materia di gestione del direttore ivi compresa l'assunzione degli impegni di spesa;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale;

## **D E T E R M I N A**

per i motivi specificati in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti:

1. di conferire dal 01/01/2020 al 31/12/2020 alla dipendente Sig.a PISI TIZIANA, categoria D posizione economica D1, l'incarico di redazione e aggiornamento delle procedure e della documentazione inerente l'Accreditamento presso la Regione dell'Azienda Speciale, la qualità, la sicurezza e la modulistica presso la RSA "Regina Elena", trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera.F) CCNL 01/04/1999 art. 70 quinquies del CCNL 2016/2018, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato;
2. di dare atto che con successivo provvedimento verrà liquidata l'indennità per specifiche responsabilità, secondo le risorse che sono previste ed assegnate dalla contrattazione decentrata per l'anno 2020
3. di dare atto che al dipendente potrà essere riconosciuto, a titolo di retribuzione di risultato, un ulteriore compenso in relazione ai risultati conseguiti ed accertati e sulla base dell'apposita valutazione ai sensi della vigente Metodologia di valutazione del personale, nel rispetto dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata;
6. di dare atto che la presente determinazione viene notificata all'interessato, ed inserita in copia nel fascicolo personale del dipendente;
7. di comunicare il presente provvedimento alle RSU, alle OO.SS. competenti ed alla Delegazione Trattante di parte pubblica.
8. di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi del Direttore ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012;

**IL DIRETTORE**  
**Dott. Francesco Fariello**