



“REGINA ELENA” AZIENDA SPECIALE

VIA DON MINZONI 2 54033 – CARRARA (MS) TEL. 058571460 FAX 058570736 P.I. E C.F. 01320110453
SITO WEB: WWW.CASADIRIPOSOCARRARA.IT – CASADIRIPOSOCARRARA@POSTACE.IT

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

N. 36 DEL 19/05/2025

OGGETTO: Autorizzazione al trattenimento in servizio del dipendente M.B., funzionario amministrativo EQ Coordinatore di Struttura.

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- Il/la dipendente M.B., inquadrato/a nel profilo professionale di funzionario amministrativo, compirà il 67° anno di età il 25 maggio 2025, raggiungendo il limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Nell'attuale dotazione organica dell'Azienda non è presente altro personale in possesso di qualifiche di funzionario ed esperienze equivalenti, in grado di garantire l'immediata sostituzione nelle funzioni ad alta responsabilità amministrativa oggi svolte dal dipendente;
- È in corso di definizione una procedura di progressione verticale interna secondo quanto previsto nel CCNL Sanità al fine di selezionare una unità di personale idoneo alla qualifica di funzionario;

CONSIDERATO CHE l'Azienda ha la necessità di:

- gestire due procedure di gara sopra soglia comunitaria, rispettivamente per la ristorazione e per i servizi socio assistenziali generali, di animazione, di pulizia e lavanderia della RSA e del Centro Diurno;
- gestire i lavori in corso per l'adeguamento funzionale dei reparti lato Sarzana che si protrarranno per l'intero periodo estivo;
- avviare le misure di riorganizzazione operativa dei servizi di assistenza e le procedure per la gestione dei servizi generali di supporto

TENUTO CONTO dell'articolo 1, comma 165 Legge 207/2024 ("Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027") che consente alle pubbliche amministrazioni di trattenere in servizio personale dipendente

(dirigenziale e non) fino al compimento del 70° anno di età, per esigenze funzionali non altrimenti assolvibili o per attività di tutoraggio e affiancamento dei nuovi assunti.

CONSIDERATO pertanto che sussistano esigenze funzionali non altrimenti assolvibili per procedere al trattenimento in servizio per 12 mesi del funzionario M.B. essendo il ruolo ricoperto dal dipendente unico e strategico per il funzionamento dell'Azienda;

TENUTO CONTO CHE la permanenza del medesimo in servizio oltre a garantire continuità operativa e consentirebbe di attuare attività di tutoraggio e affiancamento al neo funzionario che sarà individuato con procedura di progressione verticale, con efficacia nel passaggio generazionale e nella trasmissione delle competenze;

PRESO atto della disponibilità del funzionario M.B. a rimanere in servizio espressa con comunicazione scritta in data 19/5/2025;

TENUTO conto che il dipendente M.B. ha ottenuto valutazioni eccellenti di performance nel corso degli ultimi esercizi, dimostrando competenza tecnico amministrativa e affidabilità gestionale;

CONSIDERATO CHE la prosecuzione dell'attività avverrà in regime di piena continuità giuridica ed economica, senza interruzione del rapporto di lavoro e senza aggravio dei costi di personale;

VISTO l'art. 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207, che consente alle pubbliche amministrazioni il trattenimento in servizio oltre il limite ordinamentale di età fino al compimento dei 70 anni, nei limiti del 10% delle facoltà assunzionali disponibili;

CONSIDERATO che, pur non rientrando tra gli enti destinatari diretti del D.M. 17 marzo 2020, l'Azienda Speciale Regina Elena è soggetta ai principi generali di sostenibilità finanziaria delle assunzioni previsti dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001,

TENUTO CONTO della natura dell'Azienda Speciale Regina Elena la capacità assunzionale è determinata in base al Piano triennale del fabbisogno di personale vigente, alla compatibilità economico-finanziaria nel bilancio dell'ente e al rispetto dei principi di sostenibilità di cui agli articoli 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/2001.

CONSIDERATO che in assenza di limiti specifici, si fa riferimento ai criteri analogici adottati per gli enti strumentali, si attesta la compatibilità del trattenimento in servizio entro il limite del 10% previsto dall'art. 1, comma 165, della L. 207/2024; in particolare, l'unità da trattenere rappresenta circa il 3% dell'organico aziendale.

TENUTO CONTO INOLTRE CHE il costo stimato per la prosecuzione del rapporto non determina incremento della spesa complessiva rispetto all'attuale assetto, risultando compatibile con i vincoli di finanza pubblica e con la sostenibilità del bilancio

VISTO lo Statuto dell'Azienda Speciale "Regina Elena" e, in particolare:

- l'art. 13 che disciplina le competenze gestionali del Direttore, comprese quelle relative all'assunzione del personale;
- l'art. 14 che disciplina la gestione delle risorse umane;
- l'art. 15 che disciplina la gestione economico finanziaria e patrimoniale

DETERMINA

Di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, il trattenimento in servizio del dipendente M.B., nato/a Carrara il 25/5/1958, attualmente in servizio con il profilo di funzionario amministrativo EQ, fino al compimento del 68° anno di età, ovvero fino al 25 maggio 2026, in conformità all'art. 1, comma 165, della L. 207/2024;

Di dare atto che la prosecuzione del servizio avverrà senza soluzione di continuità, alle medesime condizioni contrattuali e giuridiche vigenti, e che l'Amministrazione si avvarrà della professionalità dell'interessato per garantire continuità amministrativa e tutoraggio interno;

Di attestare che la presente autorizzazione risulta compatibile con le capacità assunzionali dell'Ente e rientra nel limite quantitativo del 10% previsto dalla legge;

Di trasmettere la presente determinazione all'Ufficio Amministrativo per i successivi adempimenti contabili e amministrativi;

Di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, in conformità al D.Lgs. 33/2013.

Il Direttore

Dott. Antonio Sconosciuto